

JOSÉ DÁVALOS

DOCTOR EN DERECHO; PROFESOR DE DERECHO DEL TRABAJO EN LA LICENCIATURA Y EN EL POSTGRADO EN LA FACULTAD DE DERECHO DE LA UNAM, DESDE 1969; ASESOR DE LA DELEGACIÓN DEL GOBIERNO MEXICANO A LAS CONFERENCIAS INTERNACIONALES LXVI Y LXVII DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO, EN GINEBRA, CONDECORADO CON LA "MEDALLA DE LA ORDEN AL MÉRITO JUDICIAL DEL TRABAJO", CONFERIDA POR EL EGREGIO PLENO DEL TRIBUNAL SUPERIOR DEL TRABAJO EN LA REPÚBLICA DE BRASIL, EN 1984; DIRECTOR DE LA FACULTAD DE DERECHO DE LA UNAM, DE 1987 A 1991; INVESTIGADOR NACIONAL NIVEL I, DEL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES, DE 1990 A 1999; CONDECORADO CON LA "MEDALLA AL MÉRITO DOCENTE PRIMA DE LEYES INSTITUTA", OTORGADA POR EL CONSEJO TÉCNICO DE LA FACULTAD DE DERECHO, EN 1999; DIRECTOR DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN DE LA PGR, DE 1996 A 2001; DIRECTOR DEL CENTRO DE CAPACITACIÓN JUDICIAL ELECTORAL DEL TRIBUNAL ELECTORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN, DE 2001 A 2004; RECONOCIMIENTO A LA DESTACADA PARTICIPACIÓN EN EL ÁMBITO ACADÉMICO OTORGADO POR LA CONFEDERACIÓN REVOLUCIONARIA DE OBREROS Y CAMPESINOS, EN OCASIÓN DEL DÍA DEL ABOGADO EL 12 DE JULIO DE 2005.

DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

15a. edición actualizada



EDITORIAL PORRÚA
AV. REPÚBLICA ARGENTINA 15
MÉXICO, 2006

ÍNDICE

	<i>Págs.</i>
DEDICATORIAS	VII
PRÓLOGO	XI
PRÓLOGO A LA DÉCIMA QUINTA EDICIÓN	XIII
INTRODUCCIÓN	XV

CAPÍTULO I

EL DERECHO DEL TRABAJO

1. Origen etimológico de la palabra trabajo	1
2. El objeto del derecho del trabajo	1
3. Evolución del derecho del trabajo en Europa	2
A. <i>La edad antigua</i>	3
B. <i>La edad media</i>	4
C. <i>La época moderna</i>	4
D. <i>La época contemporánea</i>	5

CAPÍTULO II

EL PROBLEMA DE SU DENOMINACIÓN

1. Legislación Industrial	9
2. Derecho Obrero	10
3. Derecho Social	10
4. Derecho Laboral	11
5. Derecho del Trabajo	11
6. Otras denominaciones	12

CAPÍTULO III

CARACTERES DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. Es un derecho protector de la clase trabajadora	13
2. Es un derecho en constante expansión	14
3. Es un mínimo de garantías sociales para los trabajadores	15

4. Es un derecho irrenunciable	16
5. Es un derecho reivindicador de la clase trabajadora	16

CAPÍTULO IV

PRINCIPIOS RECTORES DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. La idea del trabajo como un derecho y un deber sociales	19
2. La libertad de trabajo	20
3. La igualdad en el trabajo	21
4. La estabilidad en el empleo	23

CAPÍTULO V

NATURALEZA JURÍDICA DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. Derecho público y derecho privado	25
2. Derecho privado	26
3. Derecho social	27

CAPÍTULO VI

AUTONOMÍA Y RELACIONES DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. La autonomía del derecho del trabajo	29
2. Relaciones del derecho del trabajo	30
A. <i>Relación con las disciplinas jurídicas</i>	30
a) Con el derecho civil	30
b) Con el derecho constitucional	30
c) Con el derecho internacional	31
d) Con el derecho administrativo	31
e) Con el derecho penal	31
f) Con el derecho mercantil	32
g) Con el derecho fiscal	32
B. <i>Relación con disciplinas no jurídicas</i>	32
a) Con la economía	32
b) Con la sociología	32
c) Con la medicina	33

CAPÍTULO VII

DEFINICIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. Criterios para la definición del derecho del trabajo	35
2. Definiciones que atienden a los fines del derecho del trabajo	36
3. Definiciones que atienden a los sujetos de la relación de trabajo	36
4. Definiciones que atienden al objeto de la relación de trabajo	37

5. Definiciones que atienden a la relación de trabajo en sí misma	37
6. Definiciones complejas	38
7. Definiciones dobles	38
8. Definición	39

CAPÍTULO VIII

LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

1. Estructura y funcionamiento	41
2. Convenios de la OIT vigentes en México	43

CAPÍTULO IX

CREACIÓN DEL DERECHO MEXICANO DEL TRABAJO

1. La Colonia	49
2. Las Ordenanzas	49
3. Un siglo de vida mexicana	51
4. Morelos por el aumento del jornal del pobre	51
5. La Constitución de 1824	52
6. El Estatuto Orgánico de Comonfort	52
7. La Constitución de 1857	53
8. Legislación de Maximiliano de Habsburgo	53
9. El Código Civil de 1870 para el Distrito Federal y Baja California	54
10. El porfiriato aliado de la burguesía	54
11. Influencia de Flores Magón	55
12. Leyes de los Estados antes de 1917	55
13. El ejército constitucionalista	57
14. La legislación de Carranza	57
15. La Constitución de 1917 y el artículo 123	58
16. Título sexto de la Constitución. Del trabajo y de la previsión social	61

CAPÍTULO X

LEGISLACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO

1. Nacimiento de las Juntas Federales de Conciliación y de Conciliación y Arbitraje	67
2. Federalización de la legislación del trabajo	67
3. Ley Federal del Trabajo de 18 de agosto de 1931	68
4. Ley Federal del Trabajo de 1º de abril de 1970	68
5. Reforma procesal de 1980	69

CAPÍTULO XI

FUENTES E INTERPRETACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO

1.	Las fuentes del derecho del trabajo	71
	A. <i>Concepto de fuente</i>	71
	B. <i>Fuentes formales en el derecho en general</i>	71
	C. <i>Fuentes formales en el derecho del trabajo</i>	72
	a) Las normas de derecho escrito	72
	i. La Constitución	72
	ii. Los tratados internacionales	73
	iii. La Ley Federal del Trabajo	73
	b) Las normas implícitas	74
	i. La analogía	74
	ii. Los principios generales	74
	c) La jurisprudencia	75
	d) La costumbre	75
	e) La equidad	75
	f) Fuentes especiales	76
	i. El contrato colectivo	76
	ii. El contrato-ley	76
	iii. El reglamento interior de trabajo	77
	iv. El laudo constitutivo colectivo	77
	D. <i>La exclusión de los principios del derecho común como fuente supletoria del derecho del trabajo</i>	78
	E. <i>La jerarquía de las normas de trabajo</i>	78
2.	La interpretación del derecho del trabajo	79
3.	Ámbito de aplicación del derecho del trabajo	80
	A. <i>Aplicación de las normas del trabajo en razón a la materia</i>	80
	B. <i>Aplicación de las normas del trabajo en el espacio</i>	81
	C. <i>Aplicación de las leyes del trabajo en el tiempo: el problema de la retroactividad</i>	82

CAPÍTULO XII

ELEMENTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO DEL TRABAJO

1.	Reflexión previa	85
2.	Los sujetos del derecho del trabajo	85
	A. Los trabajadores	86
	a) Terminología	86
	b) Concepto de trabajador	86
	c) Los trabajadores de confianza	90
	d) Los representantes del patrón	92
	B. <i>Los patrones</i>	92
	a) Terminología	92
	b) Concepto de patrón	93
	c) Los sujetos colectivos	94
	d) Intermediario	95

e) Patrón sustituto	96
f) Empresa	99
g) Elementos de la empresa	99

CAPÍTULO XIII

LA RELACIÓN DE TRABAJO

1. Elementos de la relación de trabajo	102
2. Presunción de la existencia del contrato y de la relación de trabajo	103
3. El contrato individual de trabajo	104
A. Elementos esenciales	104
a) Consentimiento	104
b) Objeto posible	104
B. <i>Presupuestos de validez</i>	105
a) Capacidad	105
b) Ausencia de vicios del consentimiento	106
c) Licitud en el objeto	106
d) La forma	106
C. <i>Requisitos de eficacia</i>	107
a) Prestación de servicios fuera de la República o de la residencia habitual del trabajador.	107
b) Interpretación de los contratos	107
c) Modificación de las relaciones individuales de trabajo	108
4. El contrato de aprendizaje (Ley Federal del Trabajo de 1931.)	108
5. El llamado contrato a prueba	109

CAPÍTULO XIV

DURACIÓN DE LAS RELACIONES DE TRABAJO

1. Relación de trabajo por tiempo indeterminado	113
2. Excepciones a la regla de la relación por tiempo indeterminado	114
A. <i>Relación por obra terminada</i>	114
B. <i>Relación por tiempo determinado</i>	115
C. <i>Relación de trabajo por inversión de capital determinado</i>	115
3. Los trabajos de planta, de temporada y eventuales	116
A. <i>El trabajo de planta</i>	116
B. <i>Trabajo eventual</i>	116
C. <i>Trabajo de temporada</i>	117
4. Aspectos procesales de la temporalidad	119

CAPÍTULO XV

LA SUSPENSIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

1. Causas legales de suspensión	123
A. <i>La enfermedad contagiosa del trabajador</i>	123

B. <i>La incapacidad temporal ocasionada por un accidente o enfermedad que no constituya un riesgo de trabajo</i>	123
C. <i>La prisión preventiva del trabajador seguida de sentencia absolutoria</i>	124
D. <i>El arresto del trabajador</i>	124
E. <i>Cumplimiento de servicios y desempeño de cargos constitucionales</i>	124
F. <i>La designación de los trabajadores como representantes ante los organismos estatales y laborales tripartitos</i>	125
G. <i>La falta de documentos que exijan las leyes y reglamentos, necesarios para la prestación del servicio, cuando sea imputable al trabajador</i>	125
H. <i>Maternidad</i>	125
I. <i>Sanciones reglamentarias</i>	126
2. <i>Causas convencionales de suspensión</i>	126
A. <i>Días económicos</i>	126
B. <i>Licencias</i>	126
C. <i>Licencias sindicales</i>	127
D. <i>Sanciones sindicales</i>	127
3. <i>Notificación de la suspensión</i>	127
4. <i>Duración de la suspensión</i>	127
5. <i>Terminación de la suspensión</i>	128
6. <i>Suspensión colectiva de las relaciones de trabajo</i>	129

CAPÍTULO XVI

LA RESCISIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

1. <i>La estabilidad en el trabajo</i>	133
2. <i>Rescisión de la relación de trabajo</i>	136
A. <i>Aviso por escrito de la fecha y causas de la rescisión</i>	137
B. <i>Despido y retiro: problema terminológico</i>	139
C. <i>El despido</i>	141
a) <i>Naturaleza jurídica del despido</i>	141
b) <i>Principios fundamentales del despido</i>	142
c) <i>Clasificación de las causas de despido</i>	143
d) <i>Abandono del empleo</i>	155
e) <i>Consecuencias del despido</i>	156
i. <i>Acción de cumplimiento: sus excepciones</i>	159
ii. <i>Acción de indemnización</i>	160
iii. <i>Naturaleza de los salarios vencidos</i>	160
iv. <i>Monto de los salarios vencidos</i>	161
v. <i>La carga de la prueba del despido</i>	161
D. <i>El retiro</i>	162
a) <i>Naturaleza jurídica del retiro</i>	162
b) <i>Principios fundamentales del retiro</i>	163
c) <i>Clasificación de las causas de retiro</i>	163
d) <i>Acciones derivadas del retiro</i>	166
e) <i>Cómputo del plazo de prescripción</i>	166
f) <i>Comunicación de la separación</i>	167

CAPÍTULO XVII
TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

1.	Rescisión y terminación de la relación de trabajo	169
2.	Causas individuales de terminación de la relación laboral	170
3.	La jubilación	172
4.	Causas colectivas de terminación de las relaciones de trabajo	174
5.	La responsabilidad patronal por terminación del contrato sin causa lícita	176

CAPÍTULO XVIII
CONDICIONES DE TRABAJO

1.	Concepto	177
2.	El principio de igualdad	177
3.	Clasificación de las condiciones de trabajo	179
4.	Modificación de las condiciones de trabajo a petición del trabajador	179
5.	Modificación de las condiciones de trabajo a petición del patrón	179

CAPÍTULO XIX
JORNADA DE TRABAJO

1.	Jornada de trabajo	181
	A. <i>Concepto</i>	181
	B. <i>Necesidad de limitar la jornada</i>	181
	C. <i>Clasificación de la jornada</i>	182
	D. <i>El descanso de media hora y el tiempo de reposo y comida</i>	184
	E. <i>Los trabajos de emergencia</i>	184
	F. <i>Jornada extraordinaria</i>	185
2.	Días de descanso, vacaciones, licencias e interrupción de la jornada de trabajo	189
	A. <i>El descanso semanal</i>	189
	B. <i>El pago del salario del descanso semanal</i>	189
	C. <i>La prima dominical</i>	190
	D. <i>La semana de 40 horas</i>	191
	E. <i>Los descansos obligatorios</i>	192
	F. <i>Los descansos pactados en los contratos colectivos de trabajo</i>	193
	G. <i>Las vacaciones</i>	193
	H. <i>Las licencias</i>	198

CAPÍTULO XX
EL SALARIO

1.	Aspectos del salario	199
	A. <i>Concepto</i>	199

B. <i>Naturaleza jurídica</i>	200
C. <i>Atributos del salario</i>	200
D. <i>Clasificación</i>	203
E. <i>El principio de la igualdad de salarios</i>	208
F. <i>El aguinaldo</i>	209
G. <i>El salario variable</i>	210
H. <i>La propina</i>	211
I. <i>Los viáticos</i>	211
J. <i>Compensaciones por vida cara</i>	212
2. <i>El salario mínimo</i>	212
A. <i>El sistema de los salarios mínimos</i>	212
B. <i>El salario mínimo general</i>	214
C. <i>Las áreas geográficas</i>	215
D. <i>El salario mínimo profesional</i>	215
E. <i>Los descuentos indebidos al salario mínimo</i>	216
3. <i>Normas protectoras del salario</i>	217
A. <i>Derecho a disponer del salario</i>	218
B. <i>Irrenunciabilidad del salario</i>	218
C. <i>El cobro del salario</i>	218
D. <i>Prestaciones en especie</i>	219
E. <i>Almacenes y tiendas de las empresas</i>	219
E. <i>Prohibición de imponer multas a los trabajadores</i>	220
G. <i>Prohibición de suspender el pago del salario</i>	221
H. <i>Descuentos autorizados</i>	221
I. <i>El salario frente a las acciones judiciales</i>	223
J. <i>La preferencia absoluta del crédito salarial</i>	224
K. <i>Prescripción de las acciones del salario</i>	225

CAPÍTULO XXI

PREFERENCIA Y ANTIGÜEDAD

1. <i>Derechos de preferencia</i>	227
A. <i>Procedimiento para ocupar las vacantes y puestos de nueva creación</i>	229
B. <i>Violación a la preferencia y prescripción de la acción</i>	231
2. <i>Derecho de antigüedad</i>	234
A. <i>Los derechos derivados de la antigüedad</i>	235
B. <i>Otras prestaciones por antigüedad</i>	241
C. <i>La prueba del cómputo de la antigüedad</i>	241

CAPÍTULO XXII

PARTICIPACIÓN EN LAS UTILIDADES DE LAS EMPRESAS

1. <i>Generalidades</i>	245
2. <i>Antecedentes en México</i>	246
3. <i>Reforma constitucional de López Mateos</i>	247

4. Resoluciones de la Comisión	248
5. Naturaleza jurídica	248
6. Características	249
7. Etapas	249
8. Determinación individual	250
9. Empresas exceptuadas	250
10. Condiciones especiales	251
11. Defensa de las utilidades	252

CAPÍTULO XXIII

LAS OBLIGACIONES DE LOS PATRONES
Y DE LOS TRABAJADORES

1. Concepto de obligación	255
2. Obligaciones de los patronos	255
A. <i>Clasificación</i>	255
a) Obligaciones simples	256
i. Obligaciones de dar	256
ii. Obligaciones de hacer	257
iii. Obligaciones de no hacer	258
iv. Obligaciones de tolerar	259
b) Obligaciones complejas	259
3. Obligaciones de los trabajadores	260
A. <i>Clasificación</i>	260
a) Obligaciones de dar	260
b) Obligaciones de hacer	260
c) Obligaciones de no hacer	261
d) Obligaciones complejas	262
e) El deber de fidelidad	262

CAPÍTULO XXIV

HABITACIONES PARA LOS TRABAJADORES

1. Naturaleza jurídica	265
2. Antecedentes nacionales	265
3. Anteproyecto de 1967	267
4. Ley de 1970	267
5. Hacia una solución	269
6. Reforma constitucional de 1972	270
7. Las reformas legales	270
8. La ley del INFONAVIT	272

CAPÍTULO XXV
CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO

1.	Antecedentes	275
2.	Naturaleza jurídica	278
3.	Aspectos legales	280
4.	Una reflexión	283

CAPÍTULO XXVI
INVENCIÓNES DE LOS TRABAJADORES

1.	Conceptos generales	285
2.	La regulación legal	285

CAPÍTULO XXVII
TRABAJO DE LAS MUJERES

1.	Evolución en el derecho laboral mexicano	287
2.	Régimen legal vigente	289

CAPÍTULO XXVIII
EL TRABAJO DE LOS MENORES

1.	Antecedentes históricos	291
2.	Antecedentes nacionales	294
3.	Protección internacional	297
4.	Legislación nacional vigente	300
5.	Sanciones	304
6.	El trabajo autónomo de los menores	305
7.	Panorama actual	306
8.	Una posible solución	307

CAPÍTULO XXIX
TRABAJOS ESPECIALES

1.	Generalidades	311
2.	Expansión de las especializaciones	311

CAPÍTULO XXX
TRABAJADORES DE CONFIANZA

1.	Concepto	313
2.	Su validez jurídica	316

3.	Su reglamentación	316
A.	<i>Principio de la estabilidad en el empleo</i>	316
B.	<i>Condiciones de trabajo</i>	317
C.	<i>Derecho a la sindicalización</i>	318
D.	<i>La representación</i>	318
E.	<i>Derecho a la participación de las utilidades</i>	318
F.	<i>Derecho al recuento en la huelga</i>	319

CAPÍTULO XXXI

TRABAJADORES DE LOS BUQUES

1.	Ámbito de aplicación	321
2.	Requisitos para constituir la relación	322
3.	Relación de trabajo	323
A.	<i>Hipótesis</i>	323
B.	<i>Modalidades</i>	324
4.	Duración de la relación de trabajo	324
5.	Condiciones de trabajo	324
A.	<i>Jornada</i>	324
B.	<i>Salario</i>	324
C.	<i>Vacaciones</i>	325
6.	Obligaciones especiales	325
A.	<i>De los trabajadores</i>	325
B.	<i>De los patrones</i>	326
7.	Rescisión de la relación laboral	326
8.	Terminación de las relaciones laborales	327
A.	<i>Individuales</i>	327
B.	<i>Colectivas</i>	327

CAPÍTULO XXXII

TRABAJO DE LAS TRIPULACIONES AERONÁUTICAS

1.	Ámbito de aplicación	329
2.	Finalidades	329
3.	Los sujetos de la relación laboral	330
4.	Condiciones de trabajo	331
A.	<i>Jornada</i>	331
B.	<i>Descansos</i>	332
C.	<i>Vacaciones</i>	332
D.	<i>Salario</i>	332
5.	Obligaciones especiales	333
A.	<i>De los trabajadores</i>	333
B.	<i>De los patrones</i>	333
6.	Adiestramiento	333

7. Escalafón	334
8. Suspensión de la relación laboral	334
9. Terminación de la relación laboral	334
10. Rescisión de la relación laboral	335
11. Autoridades	335

CAPÍTULO XXXIII

TRABAJO FERROCARRILERO

1. Su regulación	337
2. Requisito de la nacionalidad	337
3. Condiciones de trabajo	337
A. <i>Jornada</i>	337
B. <i>Salario</i>	338
4. Estabilidad en el empleo	338
5. Obligaciones especiales	339
6. Rescisión de la relación laboral	339

CAPÍTULO XXXIV

TRABAJADORES DE AUTOTRANSPORTES

1. Ámbito de aplicación	341
2. Antecedentes	341
3. Los sujetos de la relación laboral	342
4. Salario	342
5. Obligaciones especiales	343
A. <i>De los trabajadores</i>	343
B. <i>De los patrones</i>	343
6. Rescisión de la relación laboral	343

CAPÍTULO XXXV

TRABAJO DE MANIOBRAS DE SERVICIO PÚBLICO
EN ZONAS BAJO JURISDICCIÓN FEDERAL

1. El problema	345
2. Los sujetos de la relación laboral	345
3. Condiciones de trabajo	346
4. Cláusula de admisión	346
5. Antigüedad	347
6. Indemnización por riesgos de trabajo	347
7. Fondo de seguridad social	347
A. <i>Fondo de pensiones de jubilación e invalidez</i>	347
B. <i>Fondo para el pago de pérdidas y averías</i>	347

CAPÍTULO XXXVI
TRABAJADORES DEL CAMPO

1. Su regulación	349
2. Los sujetos de la relación laboral	349
3. Condiciones de trabajo	350
4. Obligaciones especiales	350

CAPÍTULO XXXVII
AGENTES DE COMERCIO Y OTROS SEMEJANTES

1. Concepto	353
2. Modalidades	353
3. Salario	354
4. Derecho a conservar la clientela	354
5. Rescisión de la relación laboral	355

CAPÍTULO XXXVIII
DEPORTISTAS PROFESIONALES

1. Ámbito de aplicación	357
2. Condiciones de trabajo	357
A. <i>Duración</i>	357
B. <i>Salario</i>	357
3. Transferencias	358
4. Obligaciones especiales	358
A. <i>De los trabajadores</i>	358
B. <i>De los patrones</i>	358
5. Rescisión y terminación de la relación laboral	359

CAPÍTULO XXXIX
TRABAJADORES ACTORES Y MÚSICOS

1. Ámbito de aplicación	361
2. Condiciones de trabajo	361
A. <i>Duración</i>	361
B. <i>Salario</i>	361
3. Trabajo fuera del domicilio habitual	362
4. Prestación especial	362

CAPÍTULO XL
TRABAJO A DOMICILIO

1. Concepto	363
-----------------------	-----

2.	Los sujetos de la relación laboral	363
3.	Condiciones de trabajo	364
4.	Obligaciones especiales	365
	A. <i>De los trabajadores</i>	365
	B. <i>De los patronos</i>	365
5.	Inspección del Trabajo	366

CAPÍTULO XLI

TRABAJADORES DOMÉSTICOS

1.	Concepto	367
2.	Antecedentes	367
3.	Naturaleza jurídica	369
4.	Condiciones de trabajo	369
	A. <i>Jornada</i>	369
	B. <i>Salario</i>	370
	C. <i>Participación de utilidades</i>	370
5.	Obligaciones especiales	371
	A. <i>De los patronos</i>	371
	B. <i>De los trabajadores</i>	372
6.	Terminación de las relaciones de trabajo	372
7.	Derechos colectivos	373
8.	Derecho procesal	374
9.	Perspectivas	375

CAPÍTULO XLII

TRABAJO EN HOTELES, RESTAURANTES, BARES
Y OTROS ESTABLECIMIENTOS ANÁLOGOS

1.	Ámbito de aplicación	377
2.	Condiciones de trabajo	377
3.	Obligaciones especiales	378
	A. <i>De los trabajadores</i>	378
	B. <i>De los patronos</i>	378
4.	Atribuciones y deberes de la Inspección del Trabajo	378

CAPÍTULO XLIII

INDUSTRIA FAMILIAR

.	379
-----------	-----

CAPÍTULO XLIV

TRABAJO DE LOS MÉDICOS RESIDENTES EN PERIODO
DE ADIESTRAMIENTO EN UNA ESPECIALIDAD

1.	Introducción	381
----	------------------------	-----

2. Antecedentes	381
3. Naturaleza jurídica	382
4. Regulación jurídica	382
5. Conceptos fundamentales	383
6. Estabilidad en el empleo	383
7. Duración de la relación laboral	383
8. Rescisión de la relación laboral	384
9. Terminación de la relación laboral	384
10. Derechos especiales	384
11. Obligaciones especiales	385

CAPÍTULO XLV

TRABAJO EN LAS UNIVERSIDADES E INSTITUCIONES
DE EDUCACIÓN SUPERIOR AUTÓNOMAS POR LEY

1. Antecedentes	387
2. Los sujetos de la relación laboral	390
A. <i>Trabajador</i>	390
B. <i>Empleador</i>	390
3. Regulación del renglón académico	390
4. Condiciones de trabajo	391
A. <i>Jornada</i>	391
B. <i>Salario</i>	392
5. Relaciones colectivas	392
A. <i>Sindicato</i>	392
B. <i>Contrato colectivo</i>	392
C. <i>Huelga</i>	393
6. Conflictos universitarios	393
7. Seguridad social	394

CAPÍTULO XLVI

LA RESPONSABILIDAD

1. El concepto de responsabilidad y su importancia en el derecho del trabajo	395
2. Nacimiento de la responsabilidad	395
3. Responsabilidad del trabajador	396
4. Responsabilidad del patrón	397
A. <i>Del patrón frente a sus trabajadores</i>	397
B. <i>Del patrón frente a trabajadores de un tercero</i>	398
C. <i>Del patrón frente al Estado</i>	399

CAPÍTULO XLVII
LOS RIESGOS DE TRABAJO

1.	Concepto	401
2.	Accidente en el camino al trabajo	402
3.	Diversas teorías	403
4.	La responsabilidad patronal	403
	A. <i>Incapacidad</i>	404
	B. <i>Muerte</i>	406
5.	Tabla de enfermedades de trabajo	407
6.	Tabla de valuación de incapacidades permanentes	408
7.	Excluyentes de responsabilidad patronal	408
8.	Siniestro producido por falta inexcusable del patrón	409
9.	Las enfermedades generales	410
10.	El deber patronal de información en caso de riesgo	411
11.	La subrogación de responsabilidades por el IMSS	411

CAPÍTULO XLVIII
DERECHO SUCESORIO LABORAL Y DERECHO
DE LOS BENEFICIARIOS

1.	Sucesión laboral	413
2.	Sucesores y beneficiarios	414
3.	Procedimiento de designación de beneficiarios	415
4.	Prestaciones contractuales por muerte del trabajador	416
5.	Naturaleza jurídica de la designación de beneficiario	417

CAPÍTULO XLIX
LA PRESCRIPCIÓN

1.	Concepto	419
2.	Fundamento de la prescripción extintiva	420
3.	Términos de prescripción	420
4.	Suspensión e interrupción de la prescripción	422
5.	Cómputo de los plazos	422

CAPÍTULO L
TRABAJO BUROCRÁTICO

1.	Antecedentes	423
2.	La naturaleza del servicio burocrático	424
3.	Sujetos regulados	424

CAPÍTULO LI
 TRABAJADORES BANCARIOS

1. Antecedentes	427
2. Inconstitucionalidad de los reglamentos	428
3. Sindicalismo bancario	429
4. ¿El trabajo bancario en el apartado "A"?	430
5. Su inclusión en el apartado "B"	431
6. La Ley de los trabajadores bancarios	433
A. <i>Proposiciones previas</i>	433
B. <i>La Ley Reglamentaria de la fracción XIII-bis del apartado "B" del artículo 123</i>	433
7. Su situación actual	439

CAPÍTULO LII
 LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS GOBIERNOS
 DE LOS ESTADOS Y MUNICIPIOS

1. El sistema de Gobierno Federal	441
2. Reformas al artículo 123	442
3. La relación laboral del Estado con sus trabajadores	443
4. Relaciones laborales de los gobiernos estatales y municipales con sus trabajadores	444
5. Diferencia de derechos	446
6. La reforma de 1983	447
A MANERA DE CONCLUSIÓN	451